

附件: HERP (医院综合运营) 系统优化清单

序号	问题描述	提出科室	处理情况
1	1.耗材采购入库时，增加以下信息内容：并有相应的界面可以查询这些入库信息，能导出这些信息 第五十四条 医疗机构耗材管理信息系统应当覆盖医用耗材遴选、采购、验收、入库、储存、盘点、申领、出库、临床使用、质量安全事件报告、不良反应监测、重点监控、超常预警、点评等各环节，实现每一件医用耗材的全生命周期可溯源。 第五十五条 医用耗材管理部门应当在医用耗材验收入库时，将有关信息录入信息系统。<u>信息内容至少包括医用耗材的级别、风险类别、注册证类别、医用耗材类别、用途、</u> <u>功能、材质、规格、型号、销售厂商、价格、生产批号、生产日期、消毒灭菌日期等。</u> 注：耗材级别是否有对应的字典选择，还是手动每次输入 风险类别是否有对应的字典选择，还是手动每次输入 注册证类别是否有对应的字典选择，还是手动每次输入 医用耗材类别是否有对应的字典选择，还是手动每次输入 功能是否有对应的字典选择，还是手动每次输入	耗材仓库，设备科	
2	建议在岗人员按岗位区分清晰，例如：医生、护士、技师等。因人员岗位是否准确涉及到待遇区分、考勤及其他各类统计，所以修改权限收归人事科	人事科	
3	考勤数据建议增设可通过岗位类别、职称类型、身份类别等条件进行筛选导出，否则现在若需要通过考勤统计数据，无法直接在系统进行区分，仍需人工操作，并且能组合选择条件导出，定制导出的列，定制导出方案。	人事科	
4	现在的考勤生成后，若出现人员调动情况出错，人事科修改后，当月考勤数据不能同步修正，建议完善这一方面的漏洞	人事科	
5.	入库时，如果品种已录入一半下保存未审核情况下，退出上一个介面后再重新进入入库介面继续完成录入原来未录完的单时，介面就会显示（有效日期不能小于制单日期）不允许继续完成录入	物资仓库	
6	在产品作退库处理时，不能单独选取一样或多样产品作退库	物资仓库	

	处理操作，必须要整张单退库才能操作		
7	固定资产单据号重复问题(目前存好多无物品的空单号),可以不连续,但不要影响卡片号。	物资仓库	
8.	这个新员工进来时,登记资料,年龄、出生年月应该在输入身份证号码后自动识别	人事科 吴科	
9	 如图已经停用的科室不能在职工部门选择查询,例如“文明院区儿科门诊”,需做到已经停用的科室允许进行查询一些操作,但不允许进行库存或操作信息的变更。	财务科	
10	1、年龄、出生年月应该在输入身份证号码后自动识别	人事科 吴科	
11	2、职工编码与职工工号是同一个性质内容,保留职工工号;	人事科 吴科	
12	3、职务增加: 院长助理	人事科 吴科	
13	4、职工属性: 干部或职工应该改为干部、工人; 人员身份应该是: 编内、编外、退休返聘。是否在编栏取消。人员性质: 专业技术人员、行政管理、工勤(特殊工、普工、文员等);	人事科 吴科	
14	5、专业: 只有医学, 应该有更细化的临床医学、麻醉学等专业名称	人事科 吴科	
15	这些专业不详细, 而且项目应该更优化点, 找了半天才在几百个专业中间找到; 软工龄栏取消 职称和职称级别: 性质一样, 保留一个就可以 职位和职务与上述一样。	人事科 吴科	
16	要求能以大科的形式查到科室人员收入	财务科 施	
17	 工资综合查询: 不能根据用户开放那些部门就显示那些部门的,现在能显示所有部门, 不授控制	财务科 施,信息科 韦	
18	门诊公用这个科室, 我开放那些操作员给他们有申领物资的权限, 系统有这个功能可以查询到吗?	信息科	

19	考勤数据，按照人员调动的时间区间更新考勤数据(在处理)-已跟人事科攀攀确认过	人事科	
20	物流系统:未处理单据太多、补录发票出现问题导致暂估入库明细出现大量负数	财 务 科 杰	
21	物资仓库缺少出库分类报表	财 务 科 杰	
22	新政府会计系统：报错太多,如辅助账修改科目报错；保存凭证后出现锁死提示后会多一张和上个号同样的凭证，要保存的凭证没有保存，而且还显示已核销	财 务 科 杰	
23	新政府会计系统：工资自动转账凭证一条分录会出现两个一模一样的辅助账明细，工资转账模块无法调整模板分录顺序	财 务 科 杰	
24	新政府会计系统：凭证模板及工资转账设置等在年结后没有继承上年年末，只继承年初	财 务 科 杰	
25	新政府会计系统：凭证数字输入负号问题	财 务 科 杰	
26	成本核算系统需要文档操作手册	财 务 科 杰	
27	医院预算管理系统应用推广		
28	医院固定资产管理系统应用推广		